



厨房ファクトリーの営業拠点  
とランドリーの内観

厨房ファクトリーは今後、新品について

機器の販売に力を入れてきた厨房  
ファクトリーは今後、新品について

## 新生・厨房ファクトリー

ワタナベGrの  
ショウ

街並みに合うようスタイリッシュ  
なショーケースの役割も担う。  
今回の改修移転にしては敢え  
て成長著しいコインランドリー事  
業の店舗も併設。両者は同系色で  
統一された外観で、厨房ファクトリー  
は厨房設備の販売、中古厨房設  
備の販売、厨房設備の修理、厨房  
機器の販売など、厨房設備全般の  
事業を展開している。

厨房ファクトリーは現状、年商  
3億円と言う事業規模だが渡邊伸  
一郎社長は「当面、現状の倍は目  
標とする。そのファクトリーは十分にあ  
る」とする。

### 【渡辺食品機械の事業領域】

渡辺食品機械の事業領域につ  
いては全道の冷凍設備工事店・  
空調設備工事店との強力な連係  
によるルート販売を担う【機器  
営業】、スーパー・食肉加工・レ  
ストランおよび各種厨房などを  
ターゲットに新規ユーザーの開  
拓を通じてマーケットの拡大を  
目指す【特販営業】、旧・三洋電  
機グループの三洋アクリアが2009  
年に北海道からのランドリー事  
業撤退を機に同社が事業継承  
し、業務用ランドリー製品を軸

に医療施設・介護施設・ランド  
リーフィールなどに営業展開を図  
り、高齢化社会・介護社会を睨  
んだ商品ラインアップで販路拡  
大を行う【テクノランドリー】、  
2010年からは建築資材を扱う部  
門として新設された【建築資材  
部】で構成される。なかでも機  
器営業・特販営業は心臓部。他  
方でランドリー及び建築資材の  
両部門は、さらに同社の裾野を  
拡大する「呼び水」でもある。

## 定年迎え 役員へ昇格

またトピックスとして  
は「人材は人財」との觀

点から定期採用は予定通  
り進めるとともに、社内  
の人材育成にも注力し  
ている。その一方で先頭

は今年60歳で定年を迎えた  
業務管理部のペテラン  
社員を、その功績から新

たに役員へ選任し、さら  
に雇用期間を延長した。  
これには渡辺社長の一  
定の年齢になつても、こ  
うして役員となり会社に  
必要とされる人材もいる  
ということを若手社員に示  
したい。そして希望を持  
ち、安心して働ける環

# M&Aで新たに7社体制、前進加速 ワタナベグループ



渡邊 正一 会長

『フード＆エンジニアリングの総合企業』を謳うワタナベグループ。2021年は新たに厨房ファクトリーを加え、全7社体制となつた。そのケループ構成は「渡辺食品機械」が冷冻機・空調機器・資材を販売する総合冷熱商社。「ワタナベ冷機」は低温を主とした冷凍・冷蔵・店舗用酒類・食品・水販売・通販事業。そして不動産・総合ビル管理の「ナベビル」に加えて厨房設備設備設計・施工業者。「ワタナベ」は業務用酒類・食品卸販売。「ワタナベ」は業務用食肉加工・製造・水製造販売。「マルショウ」は夜間の業務

一昨年の代表交代で現

在ケループは渡邊正一会長がナベビルの社長を務めるほか、設備関連を長男・伸一郎社長、食品・食材関係を次男・伸隆社長が掌握。加えて渡邊家親族(正一会長の甥)となる西田壮二氏ならびに西田潤氏を要職へ付けて盤石の体制を整える。約1年半に渡るコロナ禍の外販では国内No.2と称され、グループ牽引力となってきたワタナベールの外販では年内No.2とされる。今期についても現状、黒字化を目指すとい

う。渡邊正一会長はグループの総括について「現状での回復度は約6割。ワタナベにとっても第一商圏でもある“すすきの地区”についてはまだ5割といったところか。どちらに感染防止と経済再生について段階的に前向きな検討をするべき時に向こう

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。